



नेपाल सरकार

श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग

श्रम तथा रोजगार कार्यालय, जनकपुरधाम, धनुषा

श्रम ऐन, २०७४, श्रम नियमावली, २०७५ कार्यान्वयन सम्बन्धी सूचना



श्रम ऐन, २०७४ एवं श्रम नियमावली, २०७५ क्रमशः मिति २०७४/०५/१५ गते र मिति २०७५/०३/०८ गते जारी भई कार्यान्वयनको चरणमा रहेको हुँदा तपसिलमा उल्लेखित कानूनी प्रावधान लगायत श्रम ऐन, नियमावलीमा भएका व्यवस्थाहरु अविलम्ब कार्यान्वयनको लागि सम्बन्धित सबैको लागि यो सूचना प्रशासन गरिएको छ ।

तपसिल

१. रोजगार सम्झौता र नियुक्ति विना कुनै पनि काममा लगाउन नहुने ।
२. नेपाल सरकारले मिति २०८०/०४/१ गतेदेखि लागू हुने गरी निर्धारण गरेको न्यूनतम पारिश्रमिक लागू गर्ने ।

| न्यूनतम पारिश्रमिक | आधारभूत पारिश्रमिक | महङ्गी | जम्मा    |
|--------------------|--------------------|--------|----------|
| मासिक              | १०८२२/००           | ६४८/-  | १७३००/०० |
| दैनिक              | ६४८/००             | २२५/-  | ६६८/-    |
| प्रतिघण्टा         | ५६/-               | ३३/-   | ८९/-     |

३. योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोषमा नियमानुसार ३१% रकम जम्मा गर्ने ।
४. प्रतिष्ठानको व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य नीति, व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य समिति गठन लगायत इक् सम्बन्धी कानूनी व्यवस्था कार्यान्वयन गर्ने ।
५. श्रम ऐन, २०७४ को दफा ५ विपरित बालश्रम प्रयोग गरेमा बालश्रम (निषेध र नियमित गर्ने) ऐन २०५६, बमोजिम एक वर्षसम्म कैद वा पच्चास हजार रुपैयासम्म जरिवाना वा दुबै सजाय हुनेछ ।

अनलाईन मार्फत सेवा प्रवाह सम्बन्धी सूचना

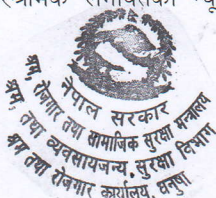
श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभागले हालै श्रमिक आपूर्तिकर्ता, ट्रेडयुनियनको दर्ता र नविकरण सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्य <https://ilmis.dolos.gov.np/> अनलाईन प्रणाली मार्फत सेवा प्रवाह गरिरहेको हुदा सो प्रणालीमा आफुलाई आबद्धीकरण गरी सेवा प्रवाहमा सहभागी हुन पनि अनुरोध छ ।

विदेशी नागरिकको श्रम इजाजत सम्बन्धी

१. श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभागबाट श्रम इजाजत प्राप्त गरी विदेशी श्रमिकलाई काममा लगाउने रोजगारदाताले नेपाली नागरिकलाई दक्ष बनाई विदेशी श्रमिकलाई क्रमशः प्रतिस्थापना गर्ने व्यवस्था गर्नुहुन अनुरोध छ ।
२. विदेशी नागरिकको श्रम इजाजत नियमानुसार थप गर्नुपर्ने भए श्रम इजाजत अवधि म्याद समाप्त हुनु भन्दा ३० दिन अगावै सम्पूर्ण कागजात सहित यस विभागमा निवेदन दिनु पर्नेछ ।
३. श्रम इजाजत नलिई विदेशी नागरिकलाई काममा लगाउने प्रतिष्ठानलाई प्रचलित कानून बमोजिम कारवाही गरिनेछ ।
४. विदेशी श्रमिक नियुक्ति गर्नु पूर्व प्रतिष्ठानले प्रकाशन गरेको विज्ञापन मन्त्रालयको रोजगार पोर्टल ( [www.jobkhoj.gov.np](http://www.jobkhoj.gov.np)) मा समेत अनिवार्य राख्नु हुन अनुरोध छ ।

श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीहरु सँग सम्बन्धी

१. श्रम नियमावली, २०७५ को नियम ३१ (ख) अनुसार आपूर्ति गरिएका श्रमिकहरुलाई वितरण गरेको आधारभूत पारिश्रमिक, भत्ता, सुविधा अतिरिक्त समय काम गरेको पारिश्रमिक लगायतका न्यूनतम पारिश्रमिक प्रष्ट देखिने गरी बैंक मार्फत भुक्तानी भएको प्रमाण तथा प्रत्येक



१९/०६

बरिष्ठ श्रम अधिकृत



श्रमिकको सामाजिक सुरक्षा कोषमा जम्मा भएको योगदानको विवरण पेश गर्नु पर्ने प्रावधान भएकोले अनिवार्य रूपमा सामाजिक सुरक्षा कोषमा नियमानुसारको रकम जम्मा गर्नुहुन अनुरोध छ ।

२. श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग र यस कार्यालयबाट श्रमिक आपूर्तिकर्ता इजाजतपत्र नलिई श्रमिक आपूर्ति गरिरहेको भन्ने उजुरी तथा गुनासो आईरहेको सन्दर्भमा त्यस्तो श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीहरूले अनिवार्य रूपमा यस विभाग वा सम्बन्धित श्रम तथा रोजगार कार्यालयबाट इजाजत पत्र लिएर मात्र सो सम्बन्धी काम गर्नु हुन । अन्यथा श्रम ऐनको दफा १६३ (क) बमोजिम कारवाही हुने व्यहोरा जानकारीको लागि अनुरोध छ । साथै मुख्य रोजगारदाता कम्पनीहरूले पनि इजाजत प्राप्त श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीहरूसँग मात्र श्रमिक लिई काम गराउनु हुन अनुरोध छ ।

उल्लेखित विषयहरूको साथै सम्बन्धित कानूनद्वारा निर्धारित अन्य प्रावधानहरूको परिपालना नभएमा श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभाग एवं श्रम तथा रोजगार कार्यालयहरूबाट इजाजत पत्र प्राप्त कम्पनीहरूको नविकरण लगायत अन्य सेवाहरू प्रदान कठिनाई हुने व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि अनुरोध गरिन्छ ।

श्रम तथा रोजगार कार्यालय, जनकपुरधाम, धनुषा

<https://janakpur.leo.gov.np>



*(Handwritten signature)*

बरिष्ठ श्रम अधिकृत